

تم شرح المطالبة الأسبوعية

ماذا تعني	ماذا تقول
مكثك الاستفادة من استحقاقات الإجازة مدفوعة الأجر حسب احتياجك: لأسابيع كاملة، أو لأسابيع جزئية، أو يمكنك تخطي بعض الأسابيع. - اختر نعم للمطالبة باستحقاقات هذا الأسبوع، أو إذا كان هذا هو طلبك الأسبوعي الأول وكانت إجازتك تتطلب أسبوع انتظار. - اختر لا إذا كنت لا ترغب في المطالبة بالاستحقاقات. لن تستلم أي دفعة عن هذا الأسبوع.	هل ترغب في الحصول على استحقاقات الإجازة مدفوعة الأجر عن هذا الأسبوع؟
إعانة البطالة مخصصة للأشخاص العاطلين عن العمل أو العاملين بدوام جزئي. يختلف هذا البرنامج عن استحقاقات الإجازة مدفوعة الأجر. اختر نعم إذا كنت قد استلمت إعانة البطالة عن هذا الأسبوع، أو ستستلمها. - من غير القانوني استلام إعانة البطالة واستحقاقات الإجازة مدفوعة الأجر عن نفس الأسبوع. - يقع على عاتقك مسؤولية اختيار البرنامج الذي ترغب في الاستفادة منه.	هل استلمت إعانة البطالة، أو ستستلمها؟
عويضات العمال مخصصة للإصابات التي تحدث في أثناء العمل وتمنعك من مواولة عملك. تُصرف هذه التعويضات من قبل وزارة العمل والصناعات (Labor & Industries) أو شركة التأمين المشترك معها صاحب عملك. اختر نعم إذا كنت قد استلمت تعويضات العمال عن هذا الأسبوع، أو ستستلمها. - من غير القانوني استلام تعويضات العمال واستحقاقات الإجازة مدفوعة الأجر عن نفس الأسبوع. - يقع على عاتقك مسؤولية اختيار البرنامج الذي ترغب في الاستفادة منه. تختلف إعانة العجز قصير الأجل عن تعويضات العمال. تحقق من خطة إعانة العجز قصير الأجل الخاصة بك لمعرفة مدى تأثير تلقي استحقاقات الإجازة مدفوعة الأجر على تلك الإعانة.	هل استلمت تعويضات العمال عن إصابة وقعت في أثناء العمل، أو ستستلمها؟
اختر نعم إذا كنت قد عملت لدى أي صاحب عمل خلال هذا الأسبوع، بما في ذلك العمل لحسابك الخاص، حتى وإن لم يكن هو صاحب العمل الذي تأخذ الإجازة منه. أدخل العدد الإجمالي للساعات التي عملتها هذا الأسبوع لدى جميع أصحاب العمل، بما في ذلك العمل لحسابك الخاص، حتى وإن لم يكن هو صاحب العمل الذي تأخذ الإجازة منه. - قرب عدد ساعاتك إلى أقرب عدد صحيح. - أدخل عدد الساعات التي عملتها فقط ضمن تواريخ إجازتك المعتمدة.	هل عملت أي ساعات خلال هذا الأسبوع؟
اختر نعم إذا فاتك ما لا يقل عن 8 ساعات عمل متتالية خلال هذا الأسبوع، على سبيل المثال: - وردية عمل كاملة مدتها 8 ساعات، أو - آخر 4 ساعات من وردية، وأول 4 ساعات من الوردية التالية، أو - ورديتان متتاليتان مدة كل منهما 4 ساعات.	كم عدد الساعات التي عملتها؟
اختر نعم إذا كنت قد أخذت إجازة سنوية أو مرضية أو إجازة عطلة رسمية أو أي إجازة أخرى مدفوعة الأجر لا تُعد منفعة تكميلية. اختر لا إذا لم تأخذ أي إجازة مدفوعة الأجر، أو إذا كانت الإجازة مدفوعة الأجر التي أخذتها تُعد منفعة تكميلية. بعض أصحاب العمل يسمحون للموظفين بأخذ إجازة مدفوعة الأجر تُعد منفعة تكميلية أو تُضاف إلى استحقاقات الإجازة مدفوعة الأجر الخاصة بك. تحقق من صاحب عملك لمعرفة ما إذا كانت إجازتك مدفوعة الأجر تُعد منفعة تكميلية.	هل أخذت أي إجازة مدفوعة الأجر، مثل الإجازة السنوية أو الإجازة المرضية أو إجازة العطلات الرسمية؟

تم شرح المطالبة الأسبوعية

كم عدد ساعات الإجازة السنوية أو المرضية أو إجازة العطلات مدفوعة الأجر التي أخذتها؟	أدخل العدد الإجمالي لساعات الإجازة السنوية أو المرضية أو إجازة العطلات مدفوعة الأجر أو أي إجازة أخرى مدفوعة الأجر أخذتها هذا الأسبوع.
	• قَرِّب عدد ساعاتك إلى أقرب عدد صحيح. • أدخل عدد الساعات التي استخدمتها فقط ضمن تواريخ إجازتك المعتمدة. • لا تُدرج الساعات التي يتعامل معها صاحب عملك على أنها منفعة تكميلية.

الأسئلة الشائعة

تعد المطالبات الأسبوعية الطريقة التي يمكنك من خلالها الحصول على استحقاقاتك بمجرد بدء إجازتك. في أثناء الإجازة، ستقدم مطالبة أسبوعية كل أسبوع. إذا كنت تأخذ الإجازة بشكل متقطع ولا ترغب في استلام استحقاقات الإجازة مدفوعة الأجر عن أحد الأسابيع، فلا يزال يتعين عليك تقديم مطالبة أسبوعية.

إذا قدمت طلبك باستخدام نموذج ورقي، فعليك تقديم المطالبات الأسبوعية بالاتصال بفريق خدمة العملاء (Customer Care Team) على الرقم 833-717-2273. إذا قدمت طلبك عبر الإنترنت، فيمكنك تقديم مطالباتك الأسبوعية بتسجيل الدخول إلى حسابك في استحقاقات الإجازة مدفوعة الأجر.

متى يجب أن أقدم مطالبة أسبوعية؟

يجب أن تقدم مطالبة أسبوعية عن كل أسبوع، حتى إذا لم تكن في إجازة خلال ذلك الأسبوع. بخصوص استحقاقات الإجازة مدفوعة الأجر، يبدأ الأسبوع يوم الأحد وينتهي يوم السبت التالي، ولا يمكنك تقديم مطالبة أسبوعية إلا بعد انتهاء الأسبوع. أي أنه يمكنك تقديم مطالبة أسبوعية يوم الأحد عن الأسبوع السابق.

ابدأ بتقديم المطالبات الأسبوعية فور الموافقة على طلبك.

ما هو أسبوع الانتظار؟

إذا كنت تأخذ إجازة مرضية لرعاية نفسك أو إجازة عائلية لرعاية أحد أفراد الأسرة، فإن الأسبوع الأول من إجازتك الموافق عليها هو أسبوع الانتظار، لن تُحاسب عليه، لكن ما يزال يتعين عليك تقديم مطالبة أسبوعية.

لا يوجد لديك أسبوع انتظار إذا كنت تأخذ إجازة للتعافي من الولادة، أو لرعاية طفل جديد، أو للمشاركة في فعاليات عسكرية.

إذا كنت أعمل أو أستخدم إجازات أخرى خلال إجازتي المدفوعة، فهل سيؤثر ذلك على مستحقاتي؟

. إذا كنت قد عملت أو استلمت استحقاقات أخرى، مثل إجازة مدفوعة الأجر يقدمها صاحب العمل، فنخفض دفعة استحقاقاتك لتغطي فقط الجزء من الأسبوع الذي كنت فيه في إجازة مدفوعة الأجر.

العمل في أثناء الإجازة: يتعين عليك الإبلاغ عن عدد الساعات التي عملتها في استبيان المطالبة الأسبوعية. يشمل ذلك الوقت الذي عملته في وظيفة ثانية، حتى وإن لم تكن في إجازة من تلك الوظيفة. ويشمل ذلك أيضًا الساعات التي عملتها في عمل لحسابك الخاص، حتى وإن لم تحقق أي دخل.

استخدام الإجازة مدفوعة الأجر: يتعين على معظم الأشخاص الإبلاغ عن أي إجازة مدفوعة الأجر يقدمها صاحب العمل تم استخدامها خلال الأسبوع، مثل إجازة سنوية أو مرضية أو إجازة عطلة رسمية. الوقت الوحيد الذي لا يتعين عليك فيه الإبلاغ عن الإجازة مدفوعة الأجر هو عندما يقدم صاحب عملك إجازة مدفوعة الأجر تكميلية (مختلفة عن الإجازة مدفوعة الأجر العادية). اسأل صاحب عملك عما إذا كان هذا الخيار متاحًا لك.