|  |  |
| --- | --- |
| ماذا تقول | ماذا تعني |
| هل تلقيت أو ستتلقى تعويضًا للعمال أو تأمينًا ضد البطالة عن الفترة الزمنية التي تطلب فيها الإجازة؟ | لا يمكنك الحصول على مزايا الإجازة مدفوعة الأجر في الأسبوع نفسه الذي تلقيت فيه (أو تتوقع أن تتلقى فيه) التأمين ضد البطالة أو المزايا المدفوعة من تعويض العمال التابع لوزارة العمل والصناعات (L&I). |
| ساعات العمل في تلك الفترة. | إذا عملت في أي وقت خلال هذا الأسبوع، فأدخل عدد الساعات هنا. إذا لم تعمل أي عدد من الساعات، أو إن كنت غير موظف، أدخل "0". |
| لا تُعد الساعات المدفوعة (أو التي ستدفع) لك مقابل الإجازة من رب العمل استحقاقًا تكميليًا خلال هذه الفترة؟ | إذا استخدمت إجازة مدفوعة الأجر هذا الأسبوع، مثل إجازة للعطلة أو إجازة مرضية، ولم يخبرك رب العمل بالتحديد بأنَّها كانت استحقاقات تكميلية (أي إجازة مدفوعة الأجر يوفرها رب العمل بالإضافة إلى مزايا الإجازة المدفوعة التي تتلقاها)، فأدخل عدد الساعات هنا. إذا لم تستخدم أي إجازة مدفوعة الأجر هذا الأسبوع، فأدخل "0".  إذا لم تكن متأكدًا مما إذا كان رب العمل يعتبر إجازتك المدفوعة استحقاقًا تكميليًا، فستحتاج إلى سؤاله. |
| هل تغيبت عن العمل ما لا يقل عن 8 ساعات متتالية خلال هذا الأسبوع؟ | خلال هذا الأسبوع، هل تغيبت 8 ساعات متتالية عن العمل؟ عند العمل لمدة 40 ساعة في الأسبوع، فمن المحتمل أن تكون 8 ساعات متتالية يوم عمل كامل، أو آخر ساعتين من يوم عمل وأول ست ساعات من يوم العمل التالي. عند العمل أقل من دوام كامل، فقد تكون وردية كاملة من خمس ساعات وثلاث ساعات من الوردية التالية إذا لم تقم بالعمل لأي ساعات بين الورديات المتغيب عنها. |
| هل واجهت تغييرًا يمكن أن يؤثر على مدة إجازتك؟ | خلال هذا الأسبوع، هل حدث أي شيء يغير المدة التي تتوقع أن تأخذها كإجازة مدفوعة الأجر؟ لا يؤثر هذا السؤال على المطالبة الأسبوعية لهذا الأسبوع ولكنه يتيح لنا معرفة ما إذا كان يتوجب علينا التواصل معك للمتابعة في حال احتجت إلى تغيير تاريخ انتهاء الإجازة أو إلى أي شيء آخر يتعلق بالمطالبة. |

## الأسئلة الشائعة

#### ما المطالبة الأسبوعية؟

المطالبات الأسبوعية هي طريقة المحاسبة على الأجر بمجرد بدء إجازتك. أثناء إجازتك، ستقدم مطالبة أسبوعية كل أسبوع لتتلقى راتبك. وستشمل المطالبة الساعات التي تغيبت عنها وتريد المحاسبة عليها باستخدام إجازتك المدفوعة. إذا تقدمت بطلب ورقي، فقدِّم مطالباتك الأسبوعية من خلال الاتصال بفريق خدمة العملاء. إذا تقدمت بطلب عبر الإنترنت، فقدِّم مطالباتك الأسبوعية عن طريق تسجيل الدخول إلى حساب الإجازة المدفوعة الخاص بك.

#### متى أقدِّم المطالبات الأسبوعية؟

يجب عليك تقديم مطالبة أسبوعية عن كل أسبوع تأخذ فيه إجازة عائلية أو إجازة مرضية. يبدأ الأسبوع في الإجازة مدفوعة الأجر يوم الأحد وينتهي يوم السبت التالي، ولا يمكنك تقديم مطالبة أسبوعية إلا بعد انتهاء الأسبوع. وهذا يعني أنَّه يمكنك تقديم مطالبة أسبوعية يوم الأحد عن الأسبوع المنصرم.

يجب أن تبدأ في تقديم المطالبات الأسبوعية بمجرد الموافقة على طلبك.

#### ما هو أسبوع الانتظار؟

إذا كنت تأخذ إجازة مرضية لرعاية نفسك أو إجازة عائلية لرعاية أحد أفراد الأسرة، فإنَّ الأسبوع الأول من إجازتك الموافق عليها هو أسبوع الانتظار، لن تُحاسب عليه، لكن ما يزال يتعيَّن عليك تقديم مطالبة أسبوعية.

إذا كنت تأخذ إجازة لتوطيد العلاقة مع طفل جديد أو لحضور مناسبات عسكرية، فلن يكون لديك أسبوع انتظار.

#### إذا كنت أعمل أو أستخدم إجازات أخرى خلال إجازتي المدفوعة، فهل سيؤثر ذلك على مستحقاتي؟

إذا كنت قد عملت أو تلقيت مزايا أخرى، مثل الإجازة المدفوعة التي قدمها رب العمل، فيجب عليك إدراج ذلك في استمارة المطالبة الأسبوعية. ويتضمن ذلك الوقت المبذول في الوظيفة الثانية، حتى وإن لم تأخذ إجازة من تلك الوظيفة. ويتضمن أيضًا ساعات العمل المبذولة في العمل الحر، حتى لو لم تربح أي أموال. إذا كنت تأخذ أنواعًا أخرى من الإجازات، مثل إجازة للعطلة، فقد يؤثر ذلك على مبلغ مستحقاتك، ما لم يوفر رب العمل إجازة مدفوعة الأجر تكميلية (تختلف عن الإجازة العادية المدفوعة). اسأل رب العمل إذا كان هذا الخيار متاحًا لك.