|  |  |
| --- | --- |
| آنچه می‌گوید | آنچه معنی می‌دهد |
| آیا برای مدت زمانی که درخواست مرخصی می‌کنید، بیمه بیکاری یا تکمیلی دریافت کرد‌اید یا خواهید کرد؟ | طی همان هفته‌ای که بیمه بیکاری یا مزایای پرداخت شده از محل غرامت کارگران «کار و صنعت» (Labor & industries, L&I) را دریافت کردید (یا انتظار می‌رود دریافت کنید)، نمی‌توانید مزایای مرخصی باحقوق را دریافت نمایید. |
| تعداد ساعاتی که طی این مدت کار کردید. | اگر طی این هفته کار کردید، تعداد ساعات را اینجا وارد کنید. اگر طی این هفته کار نکردید، یا اگر بیکار هستید، عدد «0» را وارد کنید. |
| تعداد ساعات مرخصی که حقوق آن توسط کارفرما پرداخت شده (یا خواهد شد) و طی این مدت جزء پرداخت مزایای تکمیلی محسوب نمی‌شود؟ | اگر طی این هفته از مرخصی باحقوق استفاده کرده‌اید، مثل مرخصی استحقاقی یا مرخصی استعلاجی، و کارفرما صراحتاً به شما نگفته که جزء مزایای تکمیلی شما (مرخصی باحقوق که توسط کارفرما و علاوه بر مزایای مرخصی باحقوق دریافتی به شما اعطا می‌گردد) بوده، تعداد ساعات را اینجا وارد کنید. اگر طی این هفته از هیچ مرخصی باحقوقی استفاده نکردید، عدد «0» را وارد کنید.  چنانچه مطمئن نیستید که آیا کارفرمای شما دوران مرخصی باحقوق شما را جزء مزایای تکمیلی محسوب می‌کند، باید از وی سؤال کنید. |
| آیا طی این هفته حداقل 8 ساعت پیاپی از محل کار خود غایب بوده‌اید؟ | طی این هفته، آیا 8 ساعت پیاپی از محل کار خود غایب بودید؟ اگر 40 ساعت در هفته کار می‌کنید، 8 ساعت پیاپی به احتمال زیاد یک روز کاری کامل، یا دو ساعت آخر یک روز و شش ساعت نخست روز بعدی محسوب می‌گردد. اگر کمتر از تمام‌وقت کار می‌کنید، می‌تواند یک شیفت پنج‌ساعته کامل و سه ساعت شیفت بعدی را تشکیل دهد، به شرطی که هیچ ساعتی بین شیفت‌های از دست‌رفته کار نکرده باشید. |
| آیا تغییری را تجربه کرده‌اید که احیاناً بر مدت مرخصی شما تأثیر بگذارد؟ | طی این هفته، آیا اتفاقی افتاده که میزان مرخصی باحقوق مورد انتظار شما را تغییر دهد؟ این پرسش برمطالبه هفتگی شما برای این هفته تأثیر نمی‌گذارد، اما به ما این امکان را می‌دهد که بدانیم باید با شما تماس بگیریم و مواردی مثل نیاز شما به تغییر تاریخ پایان مرخصی یا هر مورد دیگری را درباره درخواست‌تان پیگیری نماییم. |

## پرسش‌های متداول

#### مطالبه هفتگی چیست؟

مطالبات هفتگی عبارتند از نحوه پرداخت به شما در زمانی که مرخصی‌تان آغاز می‌گردد. طی دوران مرخصی، هر هفته یک مطالبه هفتگی را به منظور دریافت حقوق خود تسلیم خواهید کرد. این مطالبه شامل تعداد ساعاتی است که در محل کار حضور نداشته‌اید و مایل به دریافت حقوق برای آنها با استفاده از مرخصی باحقوق هستید. اگر درخواست خود را به صورت کاغذی تسلیم کرده باشید، باید مطالبات هفتگی خود را از طریق تماس با تیم خدمات مشتری، عنوان کنید. اگر درخواست خود را آنلاین تسلیم کرده باشید، باید مطالبات هفتگی خود را با ورود به حساب «مرخصی باحقوق» عنوان کنید.

#### چه زمانی مطالبه هفتگی را تسلیم کنم؟

باید برای هر هفته‌ای که طی آن از مرخصی خانوادگی یا پزشکی استفاده می‌کنید، یک مطالبه هفتگی را تسلیم نمایید. در مرخصی باحقوق، هفته از یکشنبه آغاز می‌شود و شنبه بعدی خاتمه می‌یابد، و تا زمانی که هفته به اتمام نرسیده، نمی‌توانید مطالبه هفتگی خود را تسلیم نمایید. این بدان معنا است که می‌توانید مطالبه هفتگی مربوط به هفته گذشته خود را یکشنبه هفته جاری تسلیم کنید.

باید به محض اینکه با درخواست مرخصی شما موافقت می‌شود، نسبت به تسلیم مطالبات هفتگی خود اقدام کنید.

#### هفته انتظار چیست؟

اگر برای مراقبت از خودتان مرخصی پزشکی بگیرید یا برای مراقبت از اعضای خانواده‌تان مرخصی خانوادگی بگیرید، اولین هفته از دوره مرخصی تأیید شده شما هفته انتظار خواهد بود. برای این هفته، حقوقی به شما پرداخت نخواهد شد؛ با این وجود، باید مطالبه هفتگی را برای آن تسلیم کنید.

اگر علت مرخصی شما تولد یک فرزند جدید یا رویدادهای نظامی باشد، هفته انتظار نخواهید داشت.

#### اگر طی مدت مرخصی باحقوق خود کار کنم یا از سایر انواع مرخصی استفاده کنم،آیا این امر تأثیری بر حقوق من خواهد داشت؟

اگر کار کردید یا سایر مزایا، مثل مرخصی باحقوق اعطا شده توسط کارفرما، را دریافت نمودید، باید آن را در پرسشنامه مطالبه هفتگی خود ذکر کنید. این شامل کار کردن در یک شغل دوم هم می‌شود، حتی اگر از آن شغل دوم مرخصی نگرفته باشید. همچنین، شامل کار کردن در مشاغل آزاد هم می‌گردد، حتی اگر از آنها هیچ پولی کسب نکرده باشید. در صورت استفاده از سایر انواع مرخصی، مثل مرخصی استحقاقی، ممکن است بر مبلغ حقوق شما تأثیر بگذارد، مگر آنکه کارفرما مرخصی باحقوق تکمیلی (که با مرخصی باحقوق عادی تفاوت دارد) را به شما اعطا کند. از کارفرمای خود سؤال کنید آیا چنین گزینه‌ای برای شما وجود دارد.