

បណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍ដែលបានពន្យល់

វានិយាយពីអ្វី	វាមានន័យយ៉ាងម៉េច
តើអ្នកចង់ទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍លើការសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកមានប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់សប្តាហ៍នេះមែនឬទេ?	អ្នកអាចសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកមានប្រាក់ឈ្នួលតាមការចាំបាច់បាន៖ ពេញមួយសប្តាហ៍ ថ្ងៃមួយចំនួនក្នុងមួយសប្តាហ៍ ឬអ្នកអាចសម្រាកនៅថ្ងៃខ្លះនៃសប្តាហ៍ ហើយរំលងទៅសម្រាកម្តងទៀតនៅសប្តាហ៍បន្ទាប់។ • សូមជ្រើសរើស បាទ/ចាស ដើម្បីទាមទារអត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់សប្តាហ៍នេះ៖ ឬប្រសិនបើនេះគឺជាការទាមទារប្រចាំសប្តាហ៍ដំបូងរបស់អ្នក ហើយការសុំច្បាប់សម្រាករបស់អ្នកតម្រូវឱ្យមានសប្តាហ៍រង់ចាំ។ • សូមជ្រើសរើស ទេ ប្រសិនបើអ្នកមិនចង់ទាមទារអត្ថប្រយោជន៍ទេនោះ។ អ្នកនឹងមិនទទួលបានការទូទាត់សម្រាប់សប្តាហ៍នេះទេ។
តើអ្នកបានឬអ្នកនឹងទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ភាពគ្មានការងារធ្វើដែរឬទេ?	អត្ថប្រយោជន៍នៃភាពគ្មានការងារធ្វើគឺសម្រាប់អ្នកទាំងឡាយណាដែលគ្មានការងារធ្វើ ឬមានការងារក្រៅម៉ោង។ នេះគឺជាកម្មវិធីផ្សេងទៀតក្រៅពីការសុំច្បាប់សម្រាកមានប្រាក់ឈ្នួល។ សូមជ្រើសរើស បាទ/ចាស ប្រសិនបើអ្នកទទួលបានឬនឹងទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍នៃភាពគ្មានការងារធ្វើសម្រាប់សប្តាហ៍នេះ។ • វាខុសច្បាប់ក្នុងការទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីភាពគ្មានការងារធ្វើ និងការសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់សប្តាហ៍តែមួយ។ វាជាទំនួលខុសត្រូវរបស់អ្នកក្នុងការជ្រើសរើសថាតើកម្មវិធីណាមួយដែលត្រូវប្រើ។
តើអ្នកបានឬអ្នកនឹងទទួលបានសំណងរបស់កម្មករដែលរងរបួសក្នុងពេលបំពេញការងារដែរឬទេ?	សំណងរបស់កម្មករគឺសម្រាប់ការរងរបួសក្នុងពេលបំពេញការងារដែលអ្នកមិនអាចធ្វើការងារបាន។ វាត្រូវបានទូទាត់ដោយក្រសួងការងារ និងឧស្សាហកម្ម ឬក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងឯកជនរបស់និយោជកអ្នក។ ជ្រើសរើស បាទ/ចាស ប្រសិនបើអ្នកបានឬនឹងត្រូវបានទទួលសំណងរបស់កម្មករសម្រាប់សប្តាហ៍នេះ។ • វាខុសច្បាប់ក្នុងការទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីសំណងរបស់កម្មករ និងការសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់សប្តាហ៍តែមួយ។ • វាជាទំនួលខុសត្រូវរបស់អ្នកក្នុងការជ្រើសរើសថាតើកម្មវិធីណាមួយដែលត្រូវប្រើ។ ពិការភាពរយៈពេលខ្លីគឺខុសពីសំណងរបស់កម្មករ។ សូមពិនិត្យមើលគម្រោងសម្រាប់ពិការភាពរយៈពេលខ្លីរបស់អ្នក ដើម្បីមើលថាតើការទទួលបានការសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលអាចប៉ះពាល់ដល់អត្ថប្រយោជន៍ទាំងនោះយ៉ាងដូចម្តេចខ្លះ។

បណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍ដែលបានពន្យល់

តើអ្នកបានធ្វើការប៉ុន្មានម៉ោងក្នុងសប្តាហ៍នេះ?	ជ្រើសរើស បាទ/ចាស ប្រសិនបើអ្នកបានធ្វើការឱ្យនិយោជកណាម្នាក់ក្នុងអំឡុងសប្តាហ៍នេះ រួមទាំងស្វ័យនិយោជន៍ បើទោះបីជាវាមិនមែនជានិយោជកដែលអ្នកកំពុងសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកក៏ដោយ។
តើអ្នកធ្វើការរយៈពេលប៉ុន្មានម៉ោង?	បញ្ចូលចំនួនម៉ោងសរុបដែលអ្នកបានធ្វើការនៅសប្តាហ៍នេះសម្រាប់និយោជកទាំងអស់ រួមទាំងស្វ័យនិយោជន៍ បើទោះបីជាវាមិនមែនជានិយោជកដែលអ្នកកំពុងសុំច្បាប់ឈប់សម្រាកក៏ដោយ។ • បង្កប់ឡើងនៃរយៈពេលម៉ោងរបស់អ្នកទៅចំនួនលេខពេញលេញ។ • សូមបញ្ចូលតែម៉ោងធ្វើការនៅក្នុងកាលបរិច្ឆេទឈប់សម្រាកដែលត្រូវបានអនុម័តរបស់អ្នកប៉ុណ្ណោះ។
តើអ្នកបានខកខានរយៈពេលការងារយ៉ាងហោចណាស់ 8 ម៉ោងជាប់គ្នាដែរឬទេ?	សូមជ្រើសរើស បាទ/ចាស ប្រសិនបើអ្នកខកខានរយៈពេលម៉ោងការងារយ៉ាងហោចណាស់ 8 ម៉ោងជាប់គ្នាសម្រាប់សប្តាហ៍នេះ ឧទាហរណ៍៖ • វេនការងារពេញលេញ 8 ម៉ោង ឬ • យ៉ាងហោចណាស់រយៈពេល 4 ម៉ោងនៃវេនការងារមួយនិងរយៈពេល 4 ម៉ោងដំបូងនៃវេនការងារបន្ទាប់ ឬ • វេនការងារចំនួនពីរដែលមានរយៈពេល 4 ម៉ោងជាប់គ្នា។
តើអ្នកបានប្រើពេលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលណាមួយដូចជាប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់វិស្វកម្មកាល ពេលឈឺ ឬថ្ងៃឈប់សម្រាកដែរឬទេ?	• ជ្រើសរើស បាទ/ចាស ប្រសិនបើអ្នកបានប្រើប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់វិស្វកម្មកាល ពេលឈឺ ឬការសុំច្បាប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលផ្សេងទៀតដែលមិនមែនជាអត្ថប្រយោជន៍បន្ថែម។ • ជ្រើសរើស ទេ ប្រសិនបើអ្នកមិនបានប្រើពេលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលណាមួយទេ ឬប្រសិនបើពេលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នកគឺជាអត្ថប្រយោជន៍បន្ថែម។ និយោជកមួយចំនួនអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករប្រើប្រាស់ពេលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលដែលបន្ថែម ឬបន្ថែមលើអត្ថប្រយោជន៍នៃពេលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នក។ ពិនិត្យជាមួយនិយោជករបស់អ្នក ដើម្បីមើលថាពេលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នកគឺជាការបន្ថែមឬអត់។
តើអ្នកបានប្រើការសុំច្បាប់សម្រាកវិស្វកម្មកាល ពេលឈឺ ឬថ្ងៃឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលរយៈពេលប៉ុន្មានម៉ោង?	បញ្ចូលចំនួនម៉ោងសរុបនៃប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ពេលឈប់សម្រាកវិស្វកម្មកាល ពេលឈឺ ឬថ្ងៃឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួល ឬពេលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលផ្សេងទៀតដែលអ្នកបានប្រើក្នុងសប្តាហ៍នេះ។ • បង្កប់ឡើងនៃរយៈពេលម៉ោងរបស់អ្នកទៅចំនួនលេខពេញលេញ។ • រួមបញ្ចូលតែម៉ោងដែលបានប្រើក្នុងអំឡុងពេលនៃកាលបរិច្ឆេទឈប់សម្រាកដែលទទួលបានការអនុម័តរបស់អ្នកប៉ុណ្ណោះ។ ចូរកុំរាប់បញ្ចូលម៉ោងដែលត្រូវបានចាត់ទុកថាជាម៉ោងបន្ថែមដោយនិយោជករបស់អ្នក។

បណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍ដែលបានពន្យល់

សំណួរចោទសួរជាញឹកញាប់

តើអ្វីទៅជាបណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍?

ការទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍គឺជារបៀបដែលអ្នកទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលនៅពេលដែលការឈប់សម្រាករបស់អ្នកចាប់ផ្តើម។ ក្នុងអំឡុងពេលនៃការឈប់សម្រាករបស់អ្នកអ្នកនឹងដាក់បណ្តឹងទាមទារសំណងរៀងរាល់សប្តាហ៍។ ប្រសិនបើអ្នកកំពុងឈប់សម្រាកម្តងម្កាលហើយមិនចង់ទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍នៃការឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់រយៈពេលមួយសប្តាហ៍អ្នកនៅតែត្រូវដាក់បណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍ផងដែរ។

ប្រសិនបើអ្នកបានដាក់ពាក្យសុំជាសាធារណៈ

អ្នកដាក់បញ្ជូនបណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍ដោយទូរសព្ទទៅក្រុមការងារថែទាំអតិថិជនតាមលេខ 833-717-2273។ ប្រសិនបើអ្នកបានដាក់ពាក្យតាមអនឡាញសូមដាក់បណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នកចូលទៅគណនីសម្រាប់ការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នក។

តើខ្ញុំត្រូវដាក់បណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍នៅពេលណា?

អ្នកគួរតែដាក់បណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍សម្រាប់សប្តាហ៍នីមួយៗ ទោះបីជាអ្នកមិនបានឈប់សម្រាកក្នុងសប្តាហ៍នោះក៏ដោយ។ នៅក្នុងការឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលនៃសប្តាហ៍ចាប់ផ្តើមនៅថ្ងៃអាទិត្យហើយបញ្ចប់ថ្ងៃសៅរ៍បន្ទាប់

ហើយអ្នកមិនអាចដាក់បញ្ជូនបណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍បានទេរហូតដល់សប្តាហ៍នេះចប់។

នោះមានន័យថាអ្នកអាចដាក់បណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍នៅថ្ងៃអាទិត្យសម្រាប់សប្តាហ៍មុនបាន។

ចាប់ផ្តើមដាក់បណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍ភ្លាមៗ នៅពេលដែលពាក្យសុំរបស់អ្នកត្រូវបានយល់ព្រម។

តើអ្វីជាសប្តាហ៍រង់ចាំ?

ប្រសិនបើអ្នកកំពុងឈប់សម្រាកព្យាបាលផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រដើម្បីថែទាំខ្លួនអ្នក

ឬច្បាប់ឈប់សម្រាកជាលក្ខណៈគ្រួសារដើម្បីថែទាំសមាជិកគ្រួសារ

សប្តាហ៍ដំបូងនៃការឈប់សម្រាកដែលបានអនុម័តគឺជាសប្តាហ៍រង់ចាំរបស់អ្នក។

អ្នកនឹងមិនទទួលបានប្រាក់បៀវត្សរ៍ទេ ប៉ុន្តែអ្នកនៅតែត្រូវដាក់បណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍។

អ្នកមិនមានសប្តាហ៍រង់ចាំទេ ប្រសិនបើអ្នកកំពុងឈប់សម្រាកដើម្បីស្តារសុខភាពពីការសម្រាលកូន

ភាពស្និទ្ធស្នាលជាមួយកូនទើបនឹងកើត ឬសម្រាប់ការបម្រើយោធា។

ប្រសិនបើខ្ញុំធ្វើការ

ឬប្រើប្រភេទប្រភេទផ្សេងទៀតនៃច្បាប់ឈប់សម្រាកក្នុងអំឡុងពេលឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់បៀវត្សរ៍របស់ខ្ញុំ

តើវានឹងប៉ះពាល់ដល់ប្រាក់បៀវត្សរ៍របស់ខ្ញុំដែរឬទេ?

ប្រសិនបើអ្នកបានធ្វើការ ឬទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀត

ដូចជាពេលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលដែលផ្តល់ដោយនិយោជក

យើងនឹងកាត់បន្ថយការទូទាត់ប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍របស់អ្នក

ដូច្នេះវាគ្របដណ្តប់តែផ្នែកនៃសប្តាហ៍ដែលអ្នកបានការឈប់សម្រាកដោយមានប្រាក់ឈ្នួលប៉ុណ្ណោះ។

ការធ្វើការខណៈពេលកំពុងឈប់សម្រាក៖

អ្នកត្រូវតែរាយការណ៍អំពីម៉ោងដែលអ្នកបានធ្វើការនៅក្នុងកម្រងសំណួរនៃបណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍

បណ្តឹងទាមទារសំណងប្រចាំសប្តាហ៍ដែលបានពន្យល់

របស់អ្នក។ នេះរាប់បញ្ចូលទាំងពេលវេលាដែលបានធ្វើការនៅកន្លែងការងារទីពីរ ទោះបីជាអ្នកមិនបានឈប់សម្រាកពីការងារនោះក៏ដោយ។ វាក៏រាប់បញ្ចូលទាំងម៉ោងធ្វើការនៃស្វ័យនិយោជន៍ផងដែរ បើទោះបីជាអ្នកមិនទទួលបានប្រាក់កម្រៃណាមួយក៏ដោយ។

ការប្រើប្រាស់ពេលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួល៖

មនុស្សភាគច្រើនត្រូវរាយការណ៍អំពីពេលវេលាឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលដែលត្រូវបានផ្តល់ដោយនិយោជកដែលខ្លួនបានប្រើ ក្នុងអំឡុងសប្តាហ៍ ដូចជាប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់វិស្វកម្មកាល ពេលឈប់ ឬថ្ងៃឈប់សម្រាក។ ពេលវេលាតែមួយគត់ដែលអ្នកមិនរាយការណ៍ពីពេលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលគឺ ប្រសិនបើនិយោជករបស់អ្នកផ្តល់ពេលសម្រាកបន្ថែមដែលមានប្រាក់ឈ្នួល (ឧទាហរណ៍ពេលឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលធម្មតា)។ សាកសួរនិយោជករបស់អ្នកថា តើជម្រើសនេះមានសម្រាប់អ្នកដែរឬទេ។