|  |  |
| --- | --- |
| 기재 내용 | 해석 |
| 휴가 요청 기간에 대해 산재 보험 또는 실업 수당을 받았거나, 받을 예정이십니까? | 노동산업부 (Labor & industries, L&I) 로부터 실업 수당 또는 산재 보험 급여를 받은(또는 받을 예정인) 주에는 유급 휴가 수당을 받을 수 없습니다. |
| 이 기간 중 일을 한 시간. | 이번 주 중에 일을 한 경우, 여기에 근로 시간을 입력합니다. 근로를 하지 않았거나, 실직한 경우 “0”을 입력합니다. |
| 추가 혜택 지급으로 간주되지 않는 이 기간 중 고용주로부터 유급 휴가 수당을 받은(또는 받을 예정인) 시간은? | 휴일 또는 병가 등 이번 주 중에 유급 휴가를 사용했으며 고용주가 추가 혜택(받고 있는 유급 휴가 혜택 외에 고용주가 제공하는 유급 휴가)이라고 명시하지 않은 경우, 여기에 해당 시간을 입력합니다. 이번 주 중 유급 휴가를 사용하지 않았다면, “0”을 입력합니다.고용주가 유급 휴가를 추가 혜택으로 간주하는지 여부가 확실하지 않은 경우, 고용주에게 문의해야 합니다. |
| 이번 주 중 8시간 이상 연속으로 근무하지 못했습니까? | 이번 주 중 8시간 동안 연속으로 근무하지 않았습니까? 주당 40시간 근무한다고 가정할 때, 8시간 연속이란 근무일 하루를 말하거나, 하루의 마지막 2시간과 다음 날 6시간을 말합니다. 풀 타임 이하로 근무하는 경우 즉 빠진 교대 근무 시간대 사이에 일정 시간 동안 근무하지 않았다면 전체 교대 근무 5시간과 다음 교대 근무 3시간이 될 수 있습니다. |
| 휴가 기간에 영향을 미칠 수 있는 변화를 경험하셨습니까? | 이번 주 중에 예상되는 유급 휴가 기간을 변경하는 일이 발생했습니까? 이 질문은 이번 주에 대한 주간 청구에 영향을 미치지 않지만, 휴가 종료일 또는 청구에 대한 변경 사항이 있는 경우, 저희가 후속 조치를 취하기 위해 연락을 취해야 한다고 저희에게 알려주셔야 합니다. |

## 자주 묻는 질문

#### 주간 청구란 무엇입니까?

주간 청구란 휴가가 시작된 다음 수당을 수령하는 방법입니다. 휴가 기간 중 수당을 받기 위해 매주 주간 청구를 제출합니다. 청구서에는 누락된 근무 시간과 유급 휴가를 사용하여 수당을 받기 원한다는 내용이 포함됩니다. 서면 신청서를 제출하는 경우, 고객 관리팀에 전화하여 주간 청구서를 제출해야 합니다. 온라인으로 신청하는 경우, 유료 휴가 계정에 로그인하여 주간 청구서를 제출합니다.

#### 언제 주간 청구서를 제출합니까?

가족 휴가 또는 병가를 내는 주에 주간 청구서를 제출해야 합니다. 유급 휴가가 일요일에 시작하고 다음 토요일에 종료된다면 해당 주가 마칠 때까지 주간 청구서를 제출할 수 없습니다. 이 경우 그전 주 일요일에 주간 청구서를 제출할 수 있습니다.

신청서가 승인되는 즉시 주간 청구서를 제출해야 합니다.

#### 대기 주란 무엇입니까?

스스로를 돌보기 위한 병가를 내거나, 가족을 돌보기 위한 가족 휴가를 낼 경우, 승인된 휴가 첫 주가 대기 주가 됩니다. 이 경우, 수당을 받지 않지만 주간 청구서를 제출해야 합니다.

출산 또는 병역 의무와 관련된 휴가를 사용하는 경우, 대기 주가 필요하지 않습니다.

#### 유급 휴가 중 다른 유형의 휴가를 사용하거나 일을 하는 경우, 수당에 영향을 미치게 됩니까?

일을 하거나, 고용주가 제공하는 유급 휴가 수당 등 다른 수당을 받는 경우, 주간 청구서 질문지에 해당 내용을 포함해야 합니다. 해당 직업에서 휴가를 사용하지 않는 경우에도 두 번째 직업에서 일한 시간이 포함됩니다. 또한 돈을 벌지 않았다고 해도 자영업으로 근무한 시간도 포함됩니다. 휴일 등 다른 유형의 휴가를 사용한 경우, 고용주가 추가 유급 휴가(정기 유급 휴가 외의 것)를 제공하지 않는 경우, 수당에 영향을 미칠 수 있습니다. 이 옵션이 사용 가능한지 고용주에게 문의하십시오.