

ອະທິບາຍການຮ້ອງຂໍປະຈຳອາທິດ

ສິ່ງທີ່ເວົ້າ	ຄວາມໝາຍຂອງມັນ
ທ່ານຕ້ອງການຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອລາພັກທີ່ໄດ້ຄ່າຈ້າງສໍາລັບອາທິດນີ້ບໍ?	ທ່ານສາມາດໃຊ້ລາພັກທີ່ໄດ້ຄ່າຈ້າງຕາມຄວາມຈໍາເປັນ: ເຕັມອາທິດ, ບາງອາທິດ, ຫຼືທ່ານສາມາດຂ້າມອາທິດ. - ເລືອກ ແມ່ນ ເພື່ອຂໍເງິນຊ່ວຍເຫຼືອສໍາລັບອາທິດນີ້ ຫຼື ຖ້ານີ້ແມ່ນການຮຽກຮ້ອງປະຈຳອາທິດທໍາອິດຂອງທ່ານ ແລະ ການລາພັກຂອງທ່ານຕ້ອງມີອາທິດລໍຖ້າ. - ເລືອກ ບໍ່ ຖ້າທ່ານບໍ່ຕ້ອງການຂໍເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ. ທ່ານຈະບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນໃນອາທິດນີ້.
ທ່ານໄດ້ຮັບ ຫຼື ຈະໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດການວ່າງງານຫຼືບໍ່?	ຜົນປະໂຫຍດການວ່າງງານແມ່ນສໍາລັບບຸກຄົນທີ່ວ່າງງານ ຫຼື ມີວຽກບາງສ່ວນ. ອັນນີ້ຈະຕ່າງຈາກໂປຣແກຣມ ການລາພັກທີ່ມີຄ່າຈ້າງ. ເລືອກ ແມ່ນ ຖ້າທ່ານໄດ້ຮັບ ຫຼື ຈະໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດການວ່າງງານໃນອາທິດນີ້. - ມັນຜິດກົດໝາຍທີ່ຈະໄດ້ຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອຈາກການຫວ່າງ ງານ ແລະ ການລາພັກທີ່ໄດ້ຄ່າຈ້າງໃນອາທິດດຽວກັນ. - ມັນເປັນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງທ່ານໃນການເລືອກວ່າຈະໃຊ້ໂປຣແກຣມໃດ.
ທ່ານໄດ້ຮັບ ຫຼື ຈະໄດ້ຮັບເງິນເດືອນສໍາລັບການບາດເຈັບຈາກສະຖານທີ່ເຮັດວຽກບໍ່?	ຄ່າຊົດເຊີຍການເຮັດວຽກ ແມ່ນສໍາລັບການບາດ ເຈັບໃນເວລາເຮັດວຽກ ເມື່ອທ່ານບໍ່ສາມາດເຮັດວຽກໄດ້. ຄ່ານີ້ຈະຖືກຈ່າຍໂດຍ ກົມແຮງງານ ແລະ ອຸດສາຫະກຳ ຫຼື ໂດຍບໍລິສັດປະກັນເອກະຊົນຂອງນາຍຈ້າງຂອງທ່ານ. ເລືອກ ແມ່ນ ຖ້າຫາກວ່າທ່ານໄດ້ຮັບ ຫຼື ຈະໄດ້ຮັບ ຄ່າຊົດເຊີຍການເຮັດວຽກສໍາລັບອາທິດນີ້. - ການໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກຄ່າຊົດເຊີຍການເຮັດວຽກ ແລະ ຈາກການພັກມີຄ່າຈ້າງ ໃນອາທິດດຽວກັນແມ່ນຜິດກົດໝາຍ. - ມັນເປັນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງທ່ານໃນການເລືອກວ່າຈະໃຊ້ໂປຣແກຣມໃດ. ການພິການລະຍະສິ້ນແມ່ນຕ່າງຈາກຄ່າຊົດເຊີຍການເຮັດວຽກ. ກວດສອບກັບແຜນປະກັນພິການລະຍະສິ້ນຂອງທ່ານເພື່ອເບິ່ງວ່າການໄດ້ຮັບການລາພັກທີ່ໄດ້ຄ່າຈ້າງ ອາດມີຜົນກະທົບ ຕໍ່ຜົນປະໂຫຍດນັ້ນຫຼືບໍ່.
ທ່ານໄດ້ເຮັດວຽກຈັກຊົ່ວໂມງໃນອາທິດນີ້?	ເລືອກ ແມ່ນ ຖ້າທ່ານໄດ້ເຮັດວຽກກັບນາຍຈ້າງໃດໆໃນອາທິດນີ້, ລວມທັງການເຮັດວຽກອິດສະຫຼະ, ເຖິງວ່າຈະບໍ່ແມ່ນນາຍຈ້າງທີ່ທ່ານກໍາລັງພັກວຽກຈາກ.
ທ່ານໄດ້ເຮັດວຽກຈັກຊົ່ວໂມງ?	ກະລຸນາບ້ອນຈໍານວນຊົ່ວໂມງທັງໝົດທີ່ທ່ານເຮັດວຽກໃນອາທິດນັ້ນ, ລວມທັງການເຮັດວຽກອິດສະຫຼະ. - ບັດຂຶ້ນໃຫ້ເປັນຈໍານວນຖ້ວນ. - ນັບສະເພາະຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກໃນຊ່ວງວັນທີລາພັກທີ່ໄດ້ອະນຸມັດແລ້ວ.

ອະທິບາຍການຮ້ອງຂໍປະຈຳອາທິດ

ທ່ານຂາດວຽກຢ່າງນ້ອຍ 8 ຊົ່ວໂມງຕິດຕໍ່ກັນບໍ່?	ເລືອກ ແມ່ນ ຖ້າທ່ານຂາດວຽກຢ່າງນ້ອຍ 8 ຊົ່ວໂມງຕິດຕໍ່ກັນ ໃນອາທິດນີ້, ຕົວຢ່າງ: - ຂາດວຽກເຕັມ 8 ຊົ່ວໂມງ, ຫຼື - ຂາດ 4 ຊົ່ວໂມງສຸດທ້າຍຂອງກະວຽກໜຶ່ງ ແລະ 4 ຊົ່ວໂມງທຳອິດຂອງອີກກະວຽກຕໍ່ໄປ, ຫຼື - ຂາດວຽກ 4 ຊົ່ວໂມງຕິດຕໍ່ກັນສອງເທື່ອ.
ທ່ານໄດ້ໃຊ້ເວລາພັກມີຄ່າຈ້າງເຊັ່ນ ລາພັກແລ້ງ, ລາປ່ວຍ ຫຼື ລາພັກທຸ່ວຍ?	- ເລືອກ ແມ່ນ ຖ້າທ່ານໃຊ້ວັນລາພັກແລ້ງ, ລາປ່ວຍ ຫຼື ລາພັກທຸ່ວຍ ຫຼື ເວລາພັກມີຄ່າຈ້າງອື່ນໆທີ່ບໍ່ແມ່ນຜົນປະໂຫຍດເສີມ. - ເລືອກ ບໍ່ ຖ້າບໍ່ໄດ້ໃຊ້ເວລາພັກມີຄ່າຈ້າງ ຫຼື ເວລາພັກມີຄ່າຈ້າງທີ່ເປັນຜົນປະໂຫຍດເສີມ. ນາຍຈ້າງບາງຄົນອາດມີຄວາມກະຕືລືລົ້ນເຫຼີມໃນການໃຊ້ວັນພັກແບບມີຄ່າຈ້າງທີ່ເປັນສ່ວນເສີມ ຫຼື ເພີ່ມເຕີມຈາກຜົນປະໂຫຍດການລ່າພັກທີ່ມີຄ່າຈ້າງ. ກວດສອບກັບນາຍຈ້າງຂອງທ່ານ ເພື່ອຢືນຢັນວ່າວັນພັກຂອງທ່ານແມ່ນຜົນປະໂຫຍດເສີມຫຼືບໍ່.
ທ່ານໄດ້ໃຊ້ວັນພັກແລ້ງ, ລາປ່ວຍ ຫຼື ລາພັກທຸ່ວຍໄປຈັກຊົ່ວໂມງ?	ບ້ອນຈຳນວນຊົ່ວໂມງທັງໝົດທີ່ທ່ານໃຊ້ໄປກັບວັນລາພັກແລ້ງ, ລາປ່ວຍ ຫຼື ລາພັກທຸ່ວຍ ຫຼື ວັນລາພັກອື່ນໆທີ່ທ່ານໃຊ້ໃນອາທິດນີ້. - ບັດຂັ້ນໃຫຍ່ເປັນຈຳນວນຖ້ວນ. - ນັບສະເພາະຊົ່ວໂມງທີ່ໃຊ້ໃນຊ່ວງວັນທີ່ລາພັກທີ່ໄດ້ອະນຸມັດ ແລ້ວ. ຫ້າມລວມເອົາຊົ່ວໂມງທີ່ເປັນຜົນປະໂຫຍດເສີມຈາກນາຍຈ້າງຂອງທ່ານ.

ຄໍາຖາມທີ່ຖືກຖາມຢູ່ເປັນປະຈຳ

ການຮ້ອງຂໍປະຈຳອາທິດແມ່ນຫຍັງ?

ການຮຽກຮ້ອງປະຈຳອາທິດແມ່ນວິທີທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຫຼັງຈາກເລີ່ມລາພັກ. ໃນໄລຍະເວລາການລາພັກ, ທ່ານຈະຕ້ອງຍື່ນການຮຽກຮ້ອງປະຈຳອາທິດ. ຖ້າທ່ານລາພັກເປັນໄລຍະໄລຍະ ແລະ ບໍ່ຕ້ອງການຜົນປະໂຫຍດລາພັກທີ່ມີຄ່າຈ້າງເປັນເວລາໜຶ່ງອາທິດ, ທ່ານກໍ່ຍັງຕ້ອງຍື່ນການຮຽກຮ້ອງປະຈຳອາທິດ.

ຖ້າທ່ານສະໝັກຜ່ານການຂຽນເຈ້ຍສະໝັກ, ທ່ານຕ້ອງຍື່ນການຮຽກຮ້ອງປະຈຳອາທິດຜ່ານການໂທຫາ ຝ່າຍບໍລິການລູກຄ້າທີ່ເບີ 833-717-2273. ຖ້າທ່ານສະໝັກທາງອອນລາຍ, ຍື່ນການຮຽກຮ້ອງຂອງທ່ານໂດຍການເຂົ້າສູ່ລະບົບໃນບັນຊີການລາພັກທີ່ໄດ້ຄ່າຈ້າງຂອງທ່ານ.

ຂ້າພະເຈົ້າຈະຍື່ນການຮ້ອງຂໍປະຈຳອາທິດໃນຕອນໃດ?

ທ່ານຕ້ອງຍື່ນການຮຽກຮ້ອງຂອງທ່ານທຸກອາທິດ, ເຖິງແມ່ນວ່າທ່ານຈະບໍ່ໄດ້ລາພັກໃນອາທິດນັ້ນ. ໃນການລາພັກທີ່ໄດ້ຄ່າຈ້າງອາທິດໜຶ່ງເລີ່ມໃນວັນອາທິດ ແລະ ສິ້ນສຸດໃນວັນເສົາຕໍ່ໄປ, ແລະ ທ່ານບໍ່ສາມາດຍື່ນການຮຽກຮ້ອງປະຈຳອາທິດໄດ້ຈົນກວ່າອາທິດນັ້ນຈະສິ້ນສຸດ. ນັ້ນໝາຍຄວາມວ່າທ່ານສາມາດຍື່ນການຮຽກຮ້ອງປະຈຳອາທິດໄດ້ໃນວັນທີຕໍ່ມາທີ່ເລີ່ມວຽກ.

ເລີ່ມຍື່ນການຮ້ອງຂໍປະຈຳອາທິດໃຫ້ໄວໄວທີ່ສຸດຫຼັງຈາກທ່ານໄດ້ຮັບອະນຸມັດ.

ອະທິບາຍການຮ້ອງຂໍປະຈຳອາທິດ

ອາທິດວ່າຖ້າແມ່ນຫຍັງ?

ຖ້າທ່ານລາພັກດ້ວຍເຫດຜົນທາງການແພດເພື່ອດູແລຕົນເອງ ຫຼື ລາພັກດ້ວຍເຫດຜົນທາງຄອບຄົວເພື່ອດູແລສະມາຊິກຄອບຄົວ, ອາທິດທຳອິດຂອງການລາພັກທີ່ຖືກຮອງຮັບຂອງທ່ານແມ່ນອາທິດວ່າຖ້າຂອງທ່ານ. ທ່ານຈະບໍ່ໄດ້ຮັບເງິນສຳລັບອາທິດດັ່ງກ່າວ, ແຕ່ທ່ານຍັງຈຳເປັນຕ້ອງຍື່ນການຮ້ອງຂໍປະຈຳອາທິດ.

ທ່ານບໍ່ມີອາທິດວ່າຖ້າຖ້າທ່ານຕ້ອງການລາພັກພື້ນຕົວພາຍຫຼັງການເກີດລູກ, ເພື່ອສານສຳພັນກັບລູກເກີດໃໝ່ ຫຼື ເພື່ອກິດທາງການທະຫານ.

ຖ້າຂ້າພະເຈົ້າເຮັດວຽກ ຫຼື ໃຊ້ການລາພັກປະເພດອື່ນໃນລະຫວ່າງການລາຈ່າຍຂອງຂ້າພະເຈົ້າ, ມັນຈະກະທົບຕໍ່ການຈ່າຍເງິນຂອງຂ້າພະເຈົ້າບໍ?

ຖ້າທ່ານເຮັດວຽກ ຫຼື ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດອື່ນໆ, ເຊັ່ນວັນພັກທີ່ນາຍຈ້າງເອົາໃຫ້, ພວກເຮົາຈະ ຫຼຸດເງິນຜົນປະໂຫຍດຂອງທ່ານ, ເພື່ອໃຫ້ຄຸ້ມຄອງສະເພາະພາກສ່ວນຂອງອາທິດທີ່ທ່ານ ລາພັກທີ່ມີຄ່າຈ້າງ.

ການເຮັດວຽກເວລາລາພັກ: ທ່ານຈຳຕ້ອງລາຍງານຊົ່ວໂມງທີ່ທ່ານເຮັດວຽກໃນແບບສອບຖາມການຮຽກຮ້ອງປະຈຳອາທິດ. ເຊິ່ງລວມທັງຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກຈາກບ່ອນເຮັດວຽກທີ່ສອງ, ເຖິງແມ່ນວ່າທ່ານຈະບໍ່ໄດ້ລາພັກໃນອາທິດນັ້ນ. ມັນຍັງລວມທັງຊົ່ວໂມງເຮັດວຽກອິດສະຫຼະຂອງທ່ານ, ເຖິງແມ່ນວ່າທ່ານຈະບໍ່ໄດ້ເງິນຈາກວຽກນັ້ນ.

ການນຳໃຊ້ວັນພັກທີ່ມີຄ່າຈ້າງ: ຄົນສ່ວນໃຫຍ່ຈຳຕ້ອງລາຍງານຈຳນວນເວລາການລາພັກທີ່ສະໜອງໃຫ້ຈາກນາຍຈ້າງ ໃນລະຫວ່າງອາທິດ, ເຊັ່ນ ການລາພັກແລ້ງ, ລາບ່ວຍ ຫຼື ລາພັກທຽວ. ກ່າວວ່າມີວຽກທີ່ທ່ານບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງລາຍງານເວລາລາພັກຂອງ ທ່ານແມ່ນເມື່ອນາຍຈ້າງຂອງທ່ານມີເວລາພັກເສີມໃຫ້ (ຕ່າງຈາກເວລາລາພັກປົກກະຕິ). ສອບຖາມນາຍຈ້າງຂອງທ່ານວ່າມີທາງເລືອກນີ້ຫຼືບໍ່.