

Diễn Giải về Yêu Cầu Trợ Cấp Hằng Tuần

Nội dung	Ý nghĩa
Quý vị có muốn nhận phúc lợi Nghỉ Phép Hưởng Lương cho tuần này không?	Quý vị có thể sử dụng Nghỉ Phép Hưởng Lương khi cần thiết: nghỉ trọn tuần, nghỉ một số ngày trong tuần hoặc nghỉ cách tuần. - Chọn Có để yêu cầu chi trả phúc lợi cho tuần này HOẶC nếu đây là lần yêu cầu chi trả phúc lợi hằng tuần đầu tiên của quý vị và lần nghỉ phép của quý vị phải chờ một tuần. - Chọn Không nếu quý vị không muốn yêu cầu chi trả phúc lợi. Quý vị sẽ không nhận được khoản thanh toán nào cho tuần này.
Có phải quý vị đã hoặc sẽ nhận được phúc lợi Thất Nghiệp không?	Phúc lợi Thất Nghiệp dành cho những người thất nghiệp hoặc làm việc bán thời gian. Chương trình này khác với chương trình Nghỉ Phép Hưởng Lương. Chọn Có nếu quý vị đã nhận hoặc sẽ nhận phúc lợi Thất Nghiệp cho tuần này. - Việc nhận phúc lợi Thất Nghiệp và phúc lợi Nghỉ Phép Hưởng Lương cho cùng một tuần là vi phạm pháp luật. - Quý vị có trách nhiệm lựa chọn chương trình để sử dụng.
Có phải quý vị đã hoặc sẽ nhận được Bồi Thường Cho Người Lao Động đối với thương tích khi làm việc không?	Bồi Thường Cho Người Lao Động áp dụng cho trường hợp thương tích khi làm việc khiến quý vị không thể làm việc. Việc chi trả khoản này là trách nhiệm của Labor & Industries (Sở Lao Động và Công Nghiệp) hoặc công ty bảo hiểm tư nhân của chủ lao động. Chọn Có nếu quý vị đã nhận hoặc sẽ nhận Bồi Thường Cho Người Lao Động cho tuần này. - Việc nhận phúc lợi Bồi Thường Cho Người Lao Động và phúc lợi Nghỉ Phép Hưởng Lương cho cùng một tuần là vi phạm pháp luật. - Quý vị có trách nhiệm lựa chọn chương trình để sử dụng. Khuyết tật ngắn hạn khác với Bồi Thường Cho Người Lao Động. Kiểm tra chương trình bảo hiểm khuyết tật ngắn hạn của quý vị để xem việc nhận Nghỉ Phép Hưởng Lương có thể tác động như thế nào đến những phúc lợi đó.
Tuần này, quý vị có làm việc giờ nào không?	Chọn Có nếu quý vị đã làm việc cho bất kỳ chủ lao động nào trong tuần này, bao gồm cả việc tự kinh doanh, ngay cả khi đó không phải là chủ lao động mà quý vị đang nghỉ phép.

Diễn Giải về Yêu Cầu Trợ Cấp Hằng Tuần

Quý vị đã làm việc bao nhiêu giờ?	Nhập tổng số giờ quý vị đã làm việc trong tuần này cho tất cả chủ lao động, bao gồm cả việc tự kinh doanh, ngay cả khi đó không phải là chủ lao động mà quý vị đang nghỉ phép. • Làm tròn số giờ làm việc của quý vị thành số nguyên. • Chỉ bao gồm số giờ làm việc trong ngày nghỉ phép được chấp thuận của quý vị.
Quý vị đã làm việc bao nhiêu giờ?	Nhập tổng số giờ quý vị đã làm việc trong tuần này cho tất cả chủ lao động, bao gồm cả việc tự kinh doanh, ngay cả khi đó không phải là chủ lao động mà quý vị đang nghỉ phép. • Làm tròn số giờ làm việc của quý vị thành số nguyên. • Chỉ bao gồm số giờ làm việc trong ngày nghỉ phép được chấp thuận của quý vị.
Quý vị có nghỉ làm ít nhất 8 giờ liên tục không?	Chọn Có nếu quý vị đã nghỉ làm ít nhất 8 giờ liên tục cho tuần này, ví dụ: • Một ca làm việc 8 tiếng đầy đủ, hoặc • 4 giờ cuối cùng của một ca làm việc và 4 giờ đầu tiên của ca làm việc tiếp theo, hoặc • Hai ca làm việc liên tục, mỗi ca 4 giờ.
Quý vị có sử dụng bất kỳ thời gian nghỉ phép hưởng lương nào như nghỉ mát, nghỉ ốm hoặc nghỉ lễ không?	• Chọn Có nếu quý vị sử dụng thời gian nghỉ mát, nghỉ ốm, nghỉ lễ hưởng lương hoặc thời gian nghỉ phép hưởng lương khác không phải là phúc lợi bổ sung.

Câu Hỏi Thường Gặp

Yêu cầu trợ cấp hằng tuần là gì?

Yêu cầu chi trả hằng tuần là cách quý vị nhận khoản thanh toán khi kỳ nghỉ phép bắt đầu. Trong thời gian nghỉ phép, quý vị phải nộp đơn yêu cầu chi trả hằng tuần mỗi tuần. Nếu quý vị nghỉ phép không liên tục và không muốn nhận phúc lợi Nghỉ Phép Hưởng Lương cho một tuần, quý vị vẫn phải nộp đơn yêu cầu chi trả hằng tuần.

Nếu nộp đơn bằng giấy, quý vị có thể gọi cho Đội Ngũ Chăm Sóc Khách Hàng theo số 833-717-2273 để nộp đơn yêu cầu chi trả hằng tuần. Nếu nộp đơn trực tuyến, vui lòng đăng nhập vào tài khoản Nghỉ Phép Hưởng Lương để nộp đơn yêu cầu chi trả hằng tuần.

Tôi nên nộp đơn yêu cầu trợ cấp hằng tuần khi nào?

Quý vị nên nộp đơn yêu cầu chi trả hằng tuần cho mỗi tuần, ngay cả khi quý vị không nghỉ phép vào tuần đó. Trong chế độ Nghỉ Phép Hưởng Lương, một tuần bắt đầu vào Chủ Nhật và kết thúc vào Thứ Bảy tuần tiếp theo. Quý vị không thể nộp đơn yêu cầu chi trả hằng tuần cho đến khi tuần đó kết thúc. Điều đó có nghĩa là quý vị có thể nộp đơn yêu cầu chi trả hằng tuần vào Chủ Nhật cho tuần trước.

Bắt đầu nộp đơn yêu cầu chi trả hằng tuần ngay khi đơn đăng ký của quý vị được chấp thuận.



SEPTEMBER 2025

Diễn Giải về Yêu Cầu Trợ Cấp Hằng Tuần

Tuần chờ đợi là gì?

Nếu bạn đang nghỉ phép vì lý do y tế để chăm sóc bản thân hoặc nghỉ phép vì lý do gia đình để chăm sóc một thành viên gia đình thì tuần đầu tiên trong đợt nghỉ phép được duyệt sẽ là tuần chờ đợi của bạn. Bạn sẽ không được trả lương cho tuần này nhưng bạn vẫn cần phải nộp yêu cầu trợ cấp hằng tuần.

Quý vị không phải chờ đợi một tuần nếu quý vị nghỉ phép để phục hồi sau khi sinh, để gắn kết tình cảm với thành viên mới hoặc tham gia các sự kiện quân sự.

Nếu tôi làm việc hoặc sử dụng các loại hình nghỉ phép khác trong thời gian Nghỉ Phép Hưởng Lương, điều này có ảnh hưởng đến tiền thanh toán của tôi không?

Nếu quý vị đã làm việc hoặc nhận các phúc lợi khác, chẳng hạn như thời gian nghỉ phép hưởng lương nhận được từ chủ lao động, chúng tôi sẽ giảm khoản thanh toán phúc lợi của quý vị. Do đó, khoản này chỉ bao gồm phần thời gian trong tuần quý vị được Nghỉ Phép Hưởng Lương.

Làm việc trong thời gian nghỉ phép: Quý vị phải báo cáo số giờ làm việc trong bảng câu hỏi yêu cầu chi trả hằng tuần. Thời gian này bao gồm cả thời gian làm công việc thứ hai, ngay cả khi quý vị không nghỉ phép đối với công việc đó. Thời gian này cũng bao gồm cả số giờ tự kinh doanh, ngay cả khi quý vị không kiếm được tiền.

Sử dụng chế độ nghỉ phép hưởng lương: Hầu hết mọi người phải báo cáo bất kỳ thời gian nghỉ phép hưởng lương nào nhận được từ chủ lao động trong tuần, như nghỉ mát, nghỉ ốm hoặc nghỉ lễ. Trường hợp duy nhất quý vị không phải báo cáo thời gian nghỉ phép hưởng lương là khi chủ lao động cung cấp thời gian nghỉ phép hưởng lương bổ sung (khác với thời gian nghỉ phép hưởng lương thông thường). Vui lòng hỏi chủ lao động xem lựa chọn này có áp dụng cho quý vị hay không.