

每周申请说明

具体情况	说明与提示
您是否希望领取该周的带薪休假福利？	您可以根据需要请带薪休假：整周、部分周，或者可以跳过某些周。 - 如果您想申请该周的福利，或者这是您的首次每周申请且您的休假需要等待一周，请选择“是”。 - 如果您不想申请福利，请选择“否”。您该周将不会收到付款。
您是否已经或将要领取失业救济金？	失业救济金适用于失业或部分失业的人员。这是一个与带薪休假不同的计划。 如果您已经领取或将要领取该周的失业救济金，请选择“是”。 - 在同一周内同时领取失业救济金和带薪休假福利是违法的。 - 选择使用哪一项福利计划由您自行负责。
您是否已经或将要因工伤领取工伤赔偿金？	工伤赔偿金适用于因工作受伤而无法工作的情况。由劳工与工业部 (Labor & Industries) 或您雇主的私人保险公司支付。 如果您已经领取或将要领取该周的工伤赔偿金，请选择“是”。 - 在同一周内同时领取工伤赔偿金和带薪休假福利是违法的。 - 选择使用哪一项福利计划由您自行负责。 短期伤残福利与工伤赔偿不同。请咨询您的短期伤残福利计划，了解领取带薪休假可能对这些福利的影响。
您该周是否有工作小时？	如果您在该周期间为任何雇主工作过，包括自雇，即使该雇主并非您请假所涉及的雇主，也请选择“是”。
您工作了多少小时？	请输入您该周为所有雇主工作的总小时数，包括自雇，即使该雇主并非您请假所涉及的雇主。 - 请将您的小时数四舍五入到整数。 - 请仅计算在批准休假日期范围内工作的小时数。
您是否连续缺勤至少 8 小时？	如果您该周连续缺勤至少 8 小时，请选择“是”，例如： - 一个完整的 8 小时班次，或 - 某个班次的最后 4 小时加上下一个班次的前 4 小时，或 - 连续两个 4 小时的班次。
您是否使用过任何带薪休假，例如年假、病假或节假日带薪假？	- 如果您使用过年假、病假、节假日带薪假或其他非补充性福利的带薪休假，请选择“是”。 - 如果您未使用过任何带薪休假，或您的带薪休假属于补充性福利，请选择“否”。 有些雇主允许员工使用带薪休假，该休假可作为带薪休假福利的补充或额外休假。请向您的雇主确认您的带薪休假是否属于补充休假。

每周申请说明

您使用了多少小时的带薪年假、病假或节假日带薪假？	请输入您该周使用的带薪年假、病假、节假日带薪假或其他带薪休假的总小时数。 • 请将您的小时数四舍五入到整数。 • 请仅计算在批准休假日期范围内使用的小时数。 • 不要包括雇主认定为补充性的小时数。
--------------------------	---

常见问题解答 (FAQ)

什么是每周申请？

每周申请是您休假开始后领取报酬的方式。在休假期间，您每周都需要提交一次每周申请。如果您间歇性休假且某周不想领取带薪休假福利，您仍然需要提交每周申请。

如果您使用纸质申请，每周都需要拨打客户服务团队电话 833-717-2273 提交每周申请。如果您是在线申请，请通过登录您的带薪休假账户提交每周申请。

我什么时候提交每周申请？

您应每周都提交每周申请，即使当周末休假也要提交。在带薪休假中，一周从星期日开始，到下一个星期六结束，而且您必须等到这一周结束后才能提交每周申请。这意味着您可以在星期日为前一周提交每周申请。

一旦您的申请获得批准，就开始提交每周申请。

什么是等待周？

如果您因个人健康原因请病假或因照顾家庭成员请探亲假，那么批准休假的第一周就是您的等待周。您不会在这一周获得报酬，但仍然需要提交每周申请。

如果您请假是为了休产后恢复假、与新生儿建立亲子关系，或参加军事相关活动，则没有等待周。

如果我在带薪休假期间工作或使用其他类型的休假，会影响我的支付吗？

如果您在休假期间工作或领取其他福利，例如雇主提供的带薪休假，我们将相应减少您的福利金支付金额，使其仅覆盖您实际休带薪休假的那部分时间。

在休假期间工作：您必须在每周申请问卷中报告您工作的小时数。这包括在第二份工作中工作的时间，即使您没有从那份工作中请假。这也包括自雇工作的小时数，即使您没有获得任何收入。

每周申请说明

使用带薪休假：大多数人需要报告 该周内所使用的雇主提供的带薪休假，例如年假、病假或节假日带薪假。唯一不需要报告带薪休假的情况是，如果您的雇主提供的是补充性带薪休假（不同于常规的带薪休假）。请向您的雇主确认是否提供此类福利。