|  |  |
| --- | --- |
| 内容 | 解释 |
| 请假期间，您是否已领取或将要领取工伤补偿或失业保险？ | 在劳工与产业部 (Labor & industries, L&I) 领取（或预计领取）失业保险或救济金的同一周内，不可领取带薪休假福利。 |
| 在此期间的工作时间。 | 如果您在本周工作过，请在此输入工作小时数。 如果您没有工作过或您处于失业状态，请输入“0”。 |
| 在此期间，您从雇主处获得（或将要获得）薪酬、且该薪酬不视为补充福利金的休假时间？ | 如果您本周使用带薪休假（如假期或病假）、且您的雇主并未明确告知这是一项补充福利（除了您享有的带薪休假福利外，还有雇主提供的带薪假期），请在此处输入小时数。 如果您本周未使用任何带薪休假，请输入“0”。如果您不确定您的雇主是否将带薪休假视为补充福利，则您需要询问清楚。 |
| 您本周是否至少连续错过 8 个小时的工作时间？ | 本周内，您是否连续错过 8 个小时的工作时间？ 如果您每周工作 40 个小时，则连续 8 个小时可能是一整天、或者一天的最后两个小时加上第二天的前六个小时。 如果您并非全职人员，则可能是五个小时的完整轮班加上下一次轮班的三个小时，前提是您在错过的班次之间未进行任何工作。 |
| 您是否遇到过可能影响休假时间的变化？ | 本周内，有没有发生什么事影响您的预计带薪休假时长？ 此问题不影响您本周的每周申领，但能让我们知道，我们应联系跟进，以防您需要更改休假结束日期或已申请的其他事项。 |

## 常见问题解答

#### 什么是每周申领？

通过每周申领，您开始休假后可获得薪酬。 在休假期间，您每周都可提交每周申领，领取薪酬。 申领包括您没有出勤的小时数以及您想使用带薪休假获得的报酬。 如果您使用纸质申请表进行申请，则请致电客户服务团队提交每日申领。 如果您在线申请，则请登录您的带薪休假账户，提交每周申领。

#### 何时能提交每周申领？

休带薪家庭照顾假或病假的每一周，您都应提交每周申领。 一周的带薪休假从周日开始，到下一个周六结束，一周结束后才可提交每周申领。 即，您可在周日提交上一周的每周申领。

申请核准后，您应尽快提交每日申领。

#### 什么是等待周？

如果您要请病假照顾自己，或为了照顾家人而休带薪家庭照顾假，则核准假期的第一周即您的等待周。 您这一周不会获得薪酬，但您仍然需要提交每周申领。

如果您休假是为了与新出生的孩子建立感情纽带或参加军事活动，则没有等待周。

#### 如果我在带薪休假期间工作或使用其他休假方式，是否会影响我的薪酬？

如果您工作过或领取了其他福利（如雇主提供的带薪休假），则您必须在每周申领调查表中对此进行说明。 这包括您第二份工作的工作时间，即使您并未从那份工作中休假。 还包括自主创业的工作时间，即使您没有赚到任何钱。 如果您使用其他休假方式（如假期），则可能影响您的薪酬金额，除非您的雇主提供补充的带薪休假（与常规的带薪休假不同）。 询问您的雇主您是否享有这项福利。